

Beratungsstelle Arbeit
Märkischer Kreis (MK)
Standort Iserlohn
Bodelschwinghstraße 1
58638 Iserlohn



Sprechzeiten:

Montag:
9.00 Uhr – 13.00 Uhr
nachmittags nach Vereinbarung

Mittwoch:
9.00 Uhr – 13.00 Uhr

Donnerstag:
9.00 Uhr – 13.00 Uhr

nach telefonischer Terminvereinbarung

Kontakt:

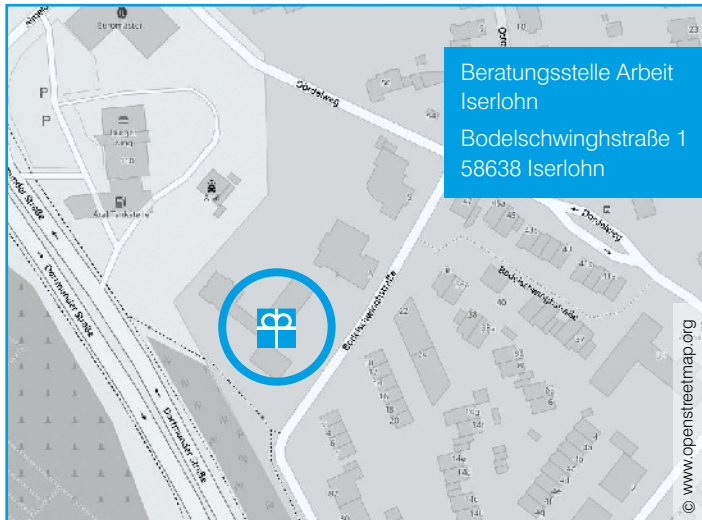
Tel. 02371 8180-300
Fax 02371 8180-301
Mobil: 0151 22161893

E-Mail: bsarbeit-MK@diakonie-mak-ruhr.de

www.diakonie-mark-ruhr.de/unterstuetzung-und-beratung/hilfen-in-arbeit



ANFAHRT



Beratungs- stelle Arbeit

Iserlohn Märkischer Kreis



Ihre ortsnahe Anlaufstelle für arbeits- und sozialrechtliche Fragen

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union



Kofinanziert von der
Europäischen Union

Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



Bei folgenden Problemen oder Fragen kann ich mich an die Beratungsstelle Arbeit* wenden:

Arbeitsrechtliche Fragen

- Mir wurde gekündigt. Ist die Kündigung überhaupt rechens?
- Ist mein Arbeitsvertrag korrekt?
- Ich arbeite so viel, dass der Mindestlohn unterschritten wird
- Ich muss Arbeitsmaterial auf eigene Kosten anschaffen
- Mein Arbeitszeitkonto wird nicht richtig geführt
- Bei Krankheit oder Urlaub bekomme ich keinen Lohn
- Ich bekomme keinen oder zu wenig Urlaub
- Meine Arbeit ist gefährlich; ich bekomme keine Schutzkleidung oder eine richtige Anleitung
- Ich habe keine Pausen nach mehr als sechs Stunden Arbeitszeit
- Der/die Arbeitgeber:in hat meinen Pass / Ausweis
- Ich werde bei der Arbeit schlecht behandelt, beschimpft oder angeschrien
- Die Miete für meinen Schlafplatz wird mir vom Lohn abgezogen und / oder ist viel zu hoch für die Unterkunft
- und bei vielen weiteren Fragen zum Arbeitsrecht

* Unsere Angebote umfassen niedrigschwellige Beratung und Unterstützung.
Keine Rechtsberatung!

Sozialrechtliche Fragen

- Habe ich möglicherweise Anspruch auf unterstützende oder ergänzende Leistungen?
- Ist mein (Leistungs-)bescheid richtig oder fehlerhaft?
- usw.

Wir unterstützen Sie

- bei der Klärung von Konflikten mit dem Arbeitgeber /der Arbeitgeberin
- bei der Prüfung der Rechtmäßigkeit von Kündigungen
- im Falle von Arbeitsrechtsverstößen des Arbeitgebers /der Arbeitgeberin
- beim Überprüfen von Leistungsbescheiden
- bei begründeten Widersprüchen gegen falsche Bescheide
- durch die Vermittlung an eine passende Fachberatung

